

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - Piano annuale dei fabbisogni di personale 2021

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 3 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la D.G.R. n. 1085 del 16.09.2019 "Conferimento incarico per le funzioni di Direttore generale dell'ASSAM e mantenimento incarico ad interim delle funzioni di dirigente della P.F. Innovazione, agricoltura a basso impatto e SDA di Pesaro";

DECRETA

- di approvare il Piano occupazionale 2021 del fabbisogno del personale, nell'ambito del Piano Triennale 2021-2023, di cui all'allegato A, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente e nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, di cui all'allegato B, e della disciplina del turnover di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, l'Agenzia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale, rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Agenzia;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale o in considerazione delle ulteriori risorse finanziarie che si dovessero eventualmente rendere disponibili a seguito di ulteriori cessazioni nel corso dell'anno 2021, nel rispetto della normativa di cui all'art 14 bis del D.L. n. 4/2019;
- di attestare che la spesa prevista per il piano dei fabbisogni anno 2021 trova copertura sul bilancio ASSAM 2021
- di comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche;
- di pubblicare il presente atto per esteso sul BURM e per esteso sul sito **www.assam.marche.it**;

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico dell'Assam.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE

Dott. Andrea Bordoni

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO (Gestione delle Risorse Umane)

Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)"
- L.R. n. 13 del 18.05.2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- Dlgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- L. 449 del 27.12.1997 "Misura per la stabilizzazione della finanza pubblica"
- DL n.19 del 2 febbraio 2021 Norme per la protezione delle piante dagli organismi nocivi in attuazione dell'articolo 11 della legge 4 ottobre 2019, n. 117, per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/2031 e del regolamento (UE) 2017/625.
- DL n.78 del 31/05/2010 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- legge n.296 del 27/12/2006 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007).

Motivazione ed esito dell'istruttoria:

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Pur non essendo l'ASSAM ente sottoposto alla disciplina del 165/2001, essendo tuttavia un ente dipendente dalla Regione Marche e con l'obbligo di operare scelte orientate ad un contenimento dei costi del personale, procede annualmente a definire i costi della programmazione triennale del fabbisogno del personale in ottemperanza a quanto previsto dalla sopracitata norma.

Il medesimo decreto legislativo 165/2001 prevede all'art. 33 che le pubbliche amministrazioni debbano rilevare annualmente le eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale; In ottemperanza a quanto previsto da tale articolo, l'Agenzia dà quindi atto di non avere personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale, rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Agenzia.

Con decreto del Direttore n. 616 del 23 dicembre 2019 è stata approvata la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 di cui al decreto n. 134 del 12 giugno 2019 ed è stato approvato il piano annuale dei fabbisogni di personale 2019 e 2020. In riferimento alle assunzioni previste per l'anno 2020 si è proceduto a bandire i concorsi per n. 4 unità di personale a tempo indeterminato categoria D posizione economica D1, (3 con profilo "Funzionario ecologista agroalimentarista" ed 1 con profilo "Funzionario amministrativo contabile") con previsione di assunzione entro il mese di settembre 2021. Resta invece ancora da bandire il concorso per n. 4 B1 a tempo indeterminato per le attività legate ai vivai forestali e/o alle aziende agricole sperimentali dell'Assam.

Per quanto riguarda il piano occupazionale 2021, così come riportato nell'allegato A al presente decreto, è previsto quanto segue.

- Stabilizzazioni del personale precario per n. 3 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale CTS "Assistente tecnico specialista", ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, come modificato con DL n. 183 del 31/12/2020, convertito in legge n. 21 del 26/02/2021
- Concorsi pubblici per la copertura dei seguenti posti:
 - n.3 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale CTS "Assistente tecnico specialista"



- n. 1 posto di categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale B3/AF “collaboratore ai servizi di supporto”
- estensione del part time della dipendente Beatrice Chiorri cat. B1, posizione economica B1 dal 55,5% all'83,33%, in attuazione del diritto di precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti che ne abbiano fatto richiesta.

Nell'allegato A si dà conto inoltre della spesa sostenuta nell'anno 2020 per n. 6 tempi determinati categoria C e della previsione di assunzione per l'anno 2021 di n. 6 unità di personale a tempo determinato:

- n. 2 categoria profilo CTS “Assistente tecnico specialista” da assegnare al Servizio Fitosanitario con assunzione a decorrere dal 1° Agosto/2021, a seguito di utilizzo della graduatoria approvata con Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Giunta regione Marche n. 759 del 27/11/2019,
- n. 3 categoria C profilo CTS “Assistente tecnico specialista” da assumere entro il 31/12/2021
- n.1 Categoria D profilo “Funzionario Amministrativo contabile” da assumere entro il 31/12/2021
-

La spesa complessiva per il personale a tempo determinato dell'ASSAM è contenuta nel limite della corrispondente spesa sostenuta per il 2009, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del DL 78/2020

Nel rispetto delle modalità di formazione del Piano dei Fabbisogni di personale, la spesa complessiva lorda del personale tiene conto dei dipendenti regionali assegnati all'ASSAM, dei Dipendenti propri ASSAM, alla data del 31/12/2020, articolata per categoria giuridica e percentuale lavorativa e comprensiva del personale in mobilità o distacco in uscita, come suggerito dalle linee guida ministeriali di luglio 2018, al fine di valorizzare gli oneri futuri in caso di rientro in servizio. Il costo lordo annuo di ciascuna unità, sia assunta che cessata, viene computato con riferimento al trattamento economico tabellare iniziale comprensivo di oneri previdenziali, con esclusione delle progressioni economiche orizzontali, di tutte le forme di salario accessorio e dell'IRAP. Laddove l'assunzione derivi da contratto a part time, la spesa del personale è stata calcolata in termine di percentuale di prestazione lavorativa. Nel rispetto della disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del DL n. 90/2014 e ss.mm.ii e all'art. 14 bis del DL n. 4/2019, la spesa complessiva lorda della suddetta programmazione annuale è pari a **€ 202.630,19**, e non supera la capacità assunzionale disponibile pari a **€ 199.582,93**, calcolata tenendo conto delle cessazioni dell'anno 2020 e 2021, alle quali si somma l'avanzo di capacità assunzionale 2020 di **€ 4.689,95**, per un totale complessivo pari a **€ 204.272,88**. Ne deriva, pertanto, un risparmio di capacità assunzionale pari a **€ 1.642,69**.

Infine, nel pieno rispetto dei vincoli finanziari vigenti l'importo lordo delle spese di personale a regime, comprensive del costo della programmazione 2021, è pari a **€ 5.085.267,06** a cui vanno detratte le voci previste dall'articolo 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché le ulteriori spese di personale che debbono essere escluse da tale confronto per specifica disposizione di legge (spese derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL del 21/05/2018 e dal CCNL del 17/12/2020, spese per il personale a tempo determinato e indeterminato finanziato con risorse europee) per un importo totale di **€ 804.555,72**. La spesa potenziale, prevista per l'anno 2021 è pari a **€ 4.280.711,34** e rispetta il limite della spesa media del triennio 2011/2013 pari a **€ 5.342.224,33**, determinata facendo riferimento ai valori del conto annuale, così come illustrato nell'allegato B

Per l'anno 2022, si prevede, come indicato nell'allegato A, che, in base alla capacità assunzionale presunta pari a **€ 63.486,88**, alla quale si somma l'avanzo di **€ 1.642,69** dell'anno 2021, per un totale di **€ 65.129,57**, si possa procedere a n. 2 assunzioni di categoria C.

In osservanza di quanto disposto con il D.lgs. n.19 del 2 febbraio 2021, per il raggiungimento della dotazione organica stabilita dal medesimo decreto per i servizi fitosanitari, sarà possibile effettuare assunzioni a tempo determinato in deroga al limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del DL n.78 del 31/05/2010, fermo restando il rispetto del limite di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge n.296 del 27/12/2006; si procederà pertanto all'assunzione a tempo determinato del seguente personale da assegnare al Servizio Fitosanitario:

n. 5 Categoria C profilo CTS “Assistenti tecnico specialista”



goria C profilo CAF “Assistente amministrativo contabile”

Per l'anno 2023 non è possibile, al momento attuale, in assenza di indicazioni in merito alla capacità assunzionale utilizzabile, prevedere assunzioni a tempo indeterminato, mentre possono essere infidate in via previsionale le assunzioni a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. n.19 del 2 febbraio 2021 ed in particolare:

n. 4 categorie C profilo CTS "Assistenti tecnico specialista"

n. 1 Categoria C profilo CAF "Assistente amministrativo contabile"

Il costo relativo alla programmazione del fabbisogno anno 2021 trova copertura nel bilancio ASSAM 2021

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 12 luglio 2021.

Per quanto sopra esposto, si propone di

- approvare il Piano occupazionale 2021 del fabbisogno del personale nell'ambito del Piano Triennale 2021-2023, di cui all'allegato A, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente e nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, di cui all'allegato B, e della disciplina del turnover di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014
- dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, l'Agenzia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale, rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Agenzia
- riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale o in considerazione delle ulteriori risorse finanziarie che si dovessero eventualmente rendere disponibili a seguito di ulteriori cessazioni nel corso dell'anno 2021, nel rispetto della normativa di cui all'art 14 bis del D.L. n. 4/2019;
- attestare che la spesa prevista per il piano dei fabbisogni anno 2021 trova copertura sul bilancio ASSAM 2021

L'atto viene trasmesso al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche ai sensi dell'art. 5 L.R.13/2004. e pubblicato per esteso sul BURM e per esteso nel sito dell'Assam www.assam.marche.it

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico dell'Assam.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carletti

documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A

Allegato B

